

## WYCIĄG Z POLITYKI ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ OSÓB ZAJMUJĄCYCH STANOWISKA KIEROWNICZE W COPERNICUS SECURITIES SPÓŁKA AKCYJNA (DALEJ: COPERNICUS)

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 grudnia 2011 r. w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze (Dz. U. z 2011r. Nr 263, poz. 1569) Copernicus jest nieznaczającym domem maklerskim.

1. W proces tworzenia Polityki Zmiennych Składników Wynagrodzeń zaangażowana jest Rada Nadzorcza (w zakresie zatwierdzenia zasad) oraz Zarząd (w zakresie opracowania i zatwierdzenia zasad, wdrożenia oraz aktualizacji Polityki). Nie przewiduje się konsultanta zewnętrznego (w zakresie doradztwa w procesie tworzenia i wdrożenia Polityki).
2. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń podlega aktualizacji co najmniej raz w roku.
3. Dom Maklerski prowadzi nieznaczającą działalność, jednakże kompetencje Komitetu ds. Wynagrodzeń zgodnie ze Statutem Spółki zostały przypisane Radzie Nadzorczej:
  - a. Decyzję o przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzenia, podejmuje Zarząd, po akceptacji tej decyzji przez Radę Nadzorczą.
4. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzenia przedstawia się następująco:
  - a. Kryteria:
    - Wypłata wynagrodzenia zmiennego uzależniona jest od spełnienia poniższych warunków:
      - (i) Ocena wyników finansowych Copernicus z uwzględnieniem co najmniej 3-letniego horyzontu, wysokość zmiennych składników wynagrodzenia może być zmniejszana, a ich wypłata wstrzymywana, gdy dom maklerski wykazuje trwałą stratę bilansową;
      - (ii) Ocena efektów pracy osób zajmujących stanowiska kierownicze obejmująca kryteria finansowe i niefinansowe;
    - Wysokość przypisanego wynagrodzenia zmiennego obliczana jest dla każdej osoby zajmującej stanowisko kierownicze.
  - b. Sposób:
    - Wynagrodzenie zmienne jest wypłacane zgodnie z następującymi zasadami:
      - (i) Część zmiennych składników wynagrodzenia, jest rozliczana i wypłacana w okresie od 3 do 5 lat, w równych rocznych ratach płatnych z dołu i jest uzależniona od efektów pracy danej osoby zajmującej stanowisko kierownicze, przy czym okres ten ustala się z uwzględnieniem cyklu koniunkturalnego, charakteru i ryzyka prowadzonej działalności przez Copernicus oraz obowiązków tej osoby
      - (ii) Co najmniej 40% przyznanego zmiennych składników wynagrodzenia będzie uzależniona od efektów pracy danej osoby zajmującej stanowisko kierownicze i powinno uwzględniać ryzyko Copernicus
      - (iii) Co najmniej 50 % przyznanego zmiennych składników wynagrodzenia stanowi ma zachętę do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Copernicus i będzie składało się z akcji Copernicus albo prawa pochodnych dotyczących tych akcji albo innych instrumentów upoważniających do nabycia lub objęcia akcji Copernicus
5. Pierwsze upowszechnienie informacji o których mowa powyżej nastąpi za okres kończący się 31.12.2012 w terminie do 30 dni od dnia zatwierdzenia rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Copernicus przez uprawniony zgodnie z odrębnymi przepisami organ Spółki.